

E.A. Smith

ETABL 1869

Årsrapport 2022



Innhold

Året 2022	3
Vår forretning	4
Vårt samfunnsoppdrag	6
Våre verdier	8
Tilstedeværelse	9
Nøkkeltall 2022	10
Årsberetning 2022	12
Årsregnskap 2022	15

Året 2022

I 2022 har konsernet E.A. Smith fortsatt å generere vekst. Fremdeles er lokal forankring og tilgjengelighet sentralt for våre kunder i tider preget av stor volatilitet i råvarepriser og varetilgang, krigsutbrudd, høy inflasjon, og risiko for lavkonjunktur. Til tross for at andre halvår har vært preget av svakere marginer gjennom et fallende prisbilde og inflasjon, så har konsernets aktivitet resultert i en omsetning på 4.6 mrd, EBITDA på MNOK 179 og resultat før skatt på MNOK 78 for 2022.

Våren 2022 tok konsernet i bruk en helt ny skybasert teknologiplattform som posisjonerer virksomhetsområdene for videre vekst og skalering. Et omfattende løp på blant annet miljøfyrtårn- og ISO-sertifiseringer som berører alle våre lokasjoner forsterker samtidig satsingen på helse, miljø, sikkerhet, kvalitet og bærekraft. Organisasjonen har vist stor omstillingsevne, vært både robust og engasjert i en periode med store interne prosjekter og eksterne svingninger. Fokus på kunder og leveranser har vært premiert med noen av de største kontraktene og samarbeidsavtalene i konsernets historie.

Utsiktene for norsk økonomi og byggebransje ble svakere mot slutten av 2022 i lys av høyere renter og usikkerhet rundt nivå på etterspørsel. Med investeringene som konsernet gjennomførte i 2022 er vi godt posisjonert for å tilpasse oss den videre utviklingen i 2023.

Vi har drevet forretning siden 1869

Konsernets kjernevirksomhet består av salg av byggevarer, trelast, stål, metaller og tilknyttet prefabrikasjon. De landsdekkende virksomhetsområdene profileres under merkenavnene Bygger'n, Smith Stål, LSE Byggesystemer og huskonseptet Hiba Hus. Konsernet eier en betydelig eiendomsmasse som i hovedsak benyttes til egne aktiviteter og virksomheter.

BYGGER'N**SMITH STÅL****LSE**
BYGGESYSTEMER **HIBA® HUS**

Bærekraft i praksis

[Klikk og se filmen her](#)





Bygger'n bærekraft
Klikk og se filmen her



Bygger'n Proff
Klikk og se filmen her



Armering
Klikk og se filmen her



Smith Stål
Klikk og se filmen her

Vårt samfunnsoppdrag er å skape bærekraftige lokalsamfunn

Som en del av små og store lokalsamfunn over hele landet, er vi en del av en verden som trues av klimaendringer. Vi kjenner vårt ansvar og jobber konkret og aktivt for å redusere utslipp og finne bærekraftige løsninger med reell effekt, både lokalt og globalt. Vi stiller krav til og påvirker både kunder og leverandører, og gjør vår egen verdikjede mer miljøvennlig.





FNs bærekraftsmål

E.A. Smith skal bidra til at vi når FNs bærekraftsmål – i konsernet som helhet, lokalt der vi er til stede og gjennom samarbeidet med våre kunder, leverandører og forretningspartnere. Alle bærekraftsmålene er viktige, men det er 8 som utpeker seg som mer aktuelle for oss enn andre.

Vi har valgt oss ut tre av bærekraftsmålene som er aktuelle for oss:

9 – Industri, innovasjon og infrastruktur

Bygg- og anleggsbransjen har et stort potensial for å jobbe smartere og mer digitalt. Som en komplett leverandør av stål, metall, armering, byggevarer og trelast kan vi bidra til denne utviklingen i våre leveranser, ute på byggeplassene og hos våre leverandører.

11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn

E.A. Smith er til stede i store og små lokalsamfunn i hele landet. Vi skal bidra aktivt til å skape bærekraftige lokalsamfunn der vi er gjennom trygge arbeidsplasser og lokale, tilpassede initiativ og tiltak.

12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal bidra til mer ansvarlig forbruk og produksjon i egne aktiviteter, samt ved å påvirke våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Videre skal vi bidra til omstillingen til den sirkulære økonomien ved å redusere avfall og legge til rette for ombruk, gjenvinning og resirkulering.

Vårt arbeid

I egen virksomhet jobber vi for å gjenbruke mer og kaste mindre, og vi reduserer eget energiforbruk i form av store og små ENØK-tiltak. Vi jobber aktivt for å redusere utslipp fra transporten av varene våre ved å ta i bruk nye, fossilfrie transportmidler og gjennom bedre logistikkstyring og ruteoptimalisering. På denne måten kjører vi færre kilometer på norske veier, uten å svekke tilgjengeligheten.

Varene vi selger har et miljøavtrykk allerede før de ankommer vårt lager, fra utslipp knyttet til produksjonen av disse. Gjennom å stille miljøkrav til innkjøpene våre skal vi redusere dette miljøavtrykket. På denne måten skal vi bidra til å gjøre hele verdikjeden grønnere i samspill med våre samarbeidspartnere.

Ved å ta i bruk anerkjente miljøledelsessystemer som Miljøfyrtårn og ISO 14001 jobber vi systematisk og strukturert med å redusere vår miljøpåvirkning, år for år.

*Ingen kan gjøre alt,
men alle kan gjøre sitt.*

Våre verdier

Våre verdier er utarbeidet og forankret i hele selskapet for å gi nyttige retningslinjer for hvordan vi skal fungere i hverdagen. Verdiene skal gjenspeiles i våre gjerninger.

Ansvarlig

Vi er ansvarlige ovenfor hverandre, våre kunder, leverandører, miljø og lokalsamfunn. Vi tar ansvar for inngåtte avtaler og gjør det vi sier vi skal gjøre.

Kvalitet

Kvaliteten på jobben vi gjør sier noe om hvem vi er som individ og organisasjon. Vi tar derfor eierskap for oppgavene og vi er stolte av servicen vi leverer.

Tilgjengelig

Vi er alltid tilgjengelig for våre kunder og for hverandre. Med dype norske røtter skal vi være tilstede som en positiv kraft for å bygge sterke lokalsamfunn.

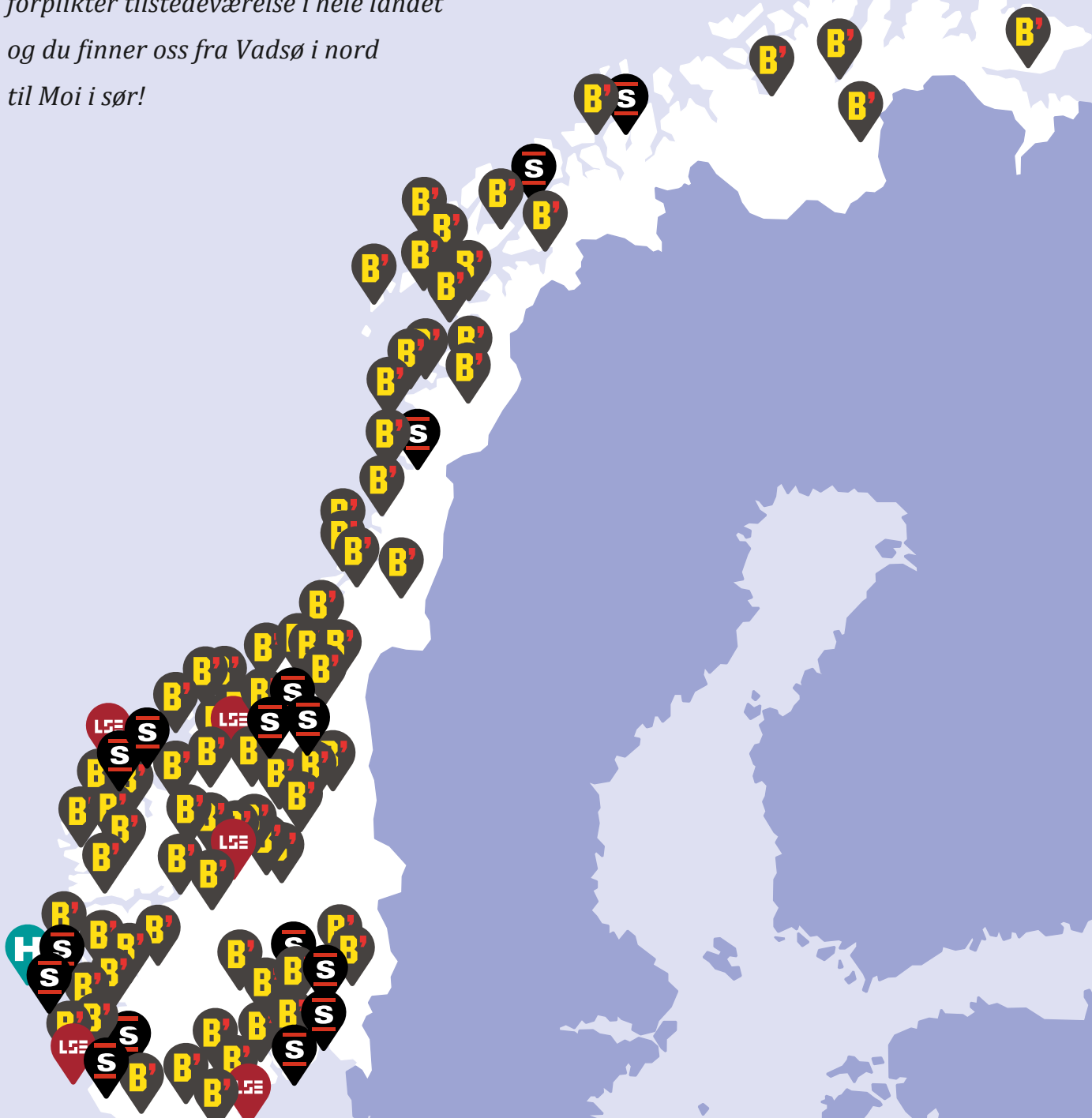
Engasjert

Vi er engasjert i det vi leverer, våre oppgaver og de vi møter. Vi jobber som ett lag hvor alle engasjerer seg i hvordan vi kan tenkte nytt for å gjøre hverandre bedre.



Tilstedeværelse

*Å bygge bærekraftige lokal samfunn
forplikter tilstedeværelse i hele landet
og du finner oss fra Vadsø i nord
til Moi i sør!*



Nøkkeltall 2022



OMSETNING

4 589 MNOK

4 273 MNOK (2021)



EBITDA

179 MNOKRESULTAT
FØR SKATT**78 MNOK**

ANSATTE

1011

KVINNEANDEL

18 %MEDARBEIDER-
ENGASJEMENT**76 %**ANTALL
KOMMUNER**50**
kommunerANTALL
NYETABLERINGER
2022**2**



Årsberetning 2022

Virksomheten

Konsernets kjernevirksomhet består av salg av byggevarer, trelast, stål, metaller og tilknyttet prefabrikasjon. De landsdekkende virksomhetsområdene profileres under merkenavnene Bygger'n, Smith Stål, LSE Byggesystemer og huskonseptet Hiba Hus. Konsernet eier en betydelig eiendomsmasse som i hovedsak benyttes til egne aktiviteter og virksomheter.

E.A. Smith AS er morselskapet i konsernet og har sitt forretningskontor på Heimdal i Trondheim. Morselskapets virksomhet omfatter en betydelig del av konsernets kjerneaktiviteter innenfor handel og industriell bearbeiding. I tillegg forestår morselskapet konsernledelse og konsernadministrasjon samt fellesfunksjoner som finans, regnskap, kreditt, inkasso, jus, innkjøp, logistikk, personal og teknologi.

Aksjene i E.A. Smith AS eies av TRR Invest AS.

Redegjørelse for årsregnskapet

Tall i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret. Konsernets driftsinntekter i 2022 ble 4 589 mnok (4 273 mnok). Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) ble 179 mnok (296 mnok). Resultat før skatt ble 78 mnok (207 mnok). Årets resultat etter skatt ble et overskudd på 60 mnok (165 mnok).

Totalkapitalen i konsernet er 2 369 mnok (2 059 mnok). Konsernets egenkapital er 658 mnok (613 mnok), og egenkapitalandelen er 28 % (30 %). Konsernet har ved utgangen av året en rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner på 909 mnok (673 mnok).

E.A. Smith sine driftsinntekter i 2022 ble 4 501 mnok (4 199 mnok). Årets resultat etter skatt ble et overskudd på 63 mnok (159 mnok). Totalkapitalen var ved utgangen av året 2 387 mnok (2 065 mnok), og selskapets bokførte egenkapitalandel er 28 % (30 %).

2022 ble preget av flere omveltninger i verdensbildet og samfunnet for øvrig; gjenåpning etter pandemi med på-

følgende endring i forbruksmønster, utbrudd av krig i Europa, store prissvingninger i råvaremarkedet, samt høy inflasjon og risiko for lavkonjunktur ved utgangen av året.

Konsernet har fortsatt å generere vekst i året som gikk, men opplever i andre halvår et svakere marginbilde som en funksjon av fallende prisbilde på kjerneprodukter og inflasjon. E.A. Smith har i løpet av året som gikk fullført et omfattende teknologiløft og er gjennom det godt posisjonert for videre utvikling. Investeringer i organisasjonens kompetanse og helse, miljø, sikkerhet, kvalitet og bærekraft er opprettholdt og forsterket blant annet via ISO- og miljøfyrtårnsertifiseringer. I løpet av året er eiendomsporteføljen med en samlet markedsverdi på 1 287 mnok videre ekspandert og oppgradert.

Utsiktene for norsk økonomi og byggebransje i 2023 er svakere i lys av høyere renter og usikkerhet rundt nivå på etterspørsel. Styret vurderer konsernet til å være er godt posisjonert til å møte utfordringer og muligheter i tiden som kommer.

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser ved at en vesentlig del av konsernets varekjøp skjer hos utenlandske leverandører som fakturerer i euro og annen valuta. Eksponeringen videreføres i stor grad til kunder ved justeringer i prisbildet i norske kroner.

Konsernet er eksponert for endringer i rentenivået knyttet til den rentebærende gjelden. Renterisikoen reduseres ved at konsernet til enhver tid søker å ha en nærmere vurdert andel av gjelden til fast rente ved kjøp av rentebytteavtaler.

Konsernets risiko for tap på fordringer er vurdert som lav. Dette oppnås gjennom en kombinasjon av høyt fokus på styring av kreditteksponering samt aktiv bruk av betalingsløsninger og forsikringsordninger som reduserer egen risiko. Konsernets likviditet og finansielle stilling er etter styrets vurdering tilfredsstillende, og konsernet har gjennom året løpende og punktlig betjent sine forpliktelser.

Mennesker

Konsernet har ved årets slutt 1011 ansatte, hvorav 290 er midlertidige ansatte. Gjennomsnittlig stillingsprosent for de faste ansatte er 86%, og 83% av de faste ansatte arbeider i 100% stilling.

Midlertidige ansettelser praktiseres i henhold til gjeldende regelverk, herunder kun ved behov for kapasitetstilførsel ved sykefravær, permisjoner og høysesong. Det tilstrebes en så høy andel faste fulltidsstillinger som mulig, gitt sesongvariasjonene som spesielt byggevarerhandel er utsatt for.

Det er ved utgangen av året 18% kvinner og 82% menn i selskapet. Andelen er lik for faste- og midlertidige ansatte, og uendret sammenlignet med fjoråret. 57% av kvinnene og 68% av mennene jobber i faste fulltidsstillinger. 10% av kvinnene og 11% av mennene arbeider i ledende stillinger. Kvinners gjennomsnittslønn presentert som andel av menns gjennomsnittslønn er 98%. Ved ansettelser blir betingelser satt ut fra ansvar i rollen og tidligere erfaring. 7 kvinner og 28 menn har avvirket foreldrepermisjon i 2022. Gjennomsnittlig permisjonstid er 25 uker for kvinner og 11 uker for menn.

Etter to år med reduksjon i sykefraværet, øker det i 2022 til 7,2%, opp fra 5,3% i 2021. 6,5% er langtids legemeldt sykefravær, opp fra 4,8% i 2021. Økningen gjenspeiler utviklingen i arbeidslivet for øvrig etter gjenåpning av samfunnet post pandemi. Forebygging- og oppfølging av sykefravær er satt høyt på dagsorden til selskapets ledere, med særskilt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet.

Organisasjonsundersøkelsen for 2022 viser at selskapet har et generelt godt arbeidsmiljø, at de ansatte trives med kollegaer, ledere, og arbeidsoppgaver og er stolte av arbeidsplassen sin. Det vil arbeides videre med resultatene gjennom året som kommer, med mål om å redusere både turnover og sykefravær.

Arbeidet med Helse-, Miljø-, og Sikkerhet har fått et løft gjennom 2022, i form av lettere tilgjengelig opplæring og relevante ressurser. Det er også intensivert fokus på avviksregistrering, som grunnlag for kontinuerlig forbedringsarbeid på tvers av konsernet. Antall skader med fravær øker fra 4 i 2021 til 8 i 2022, og er i hovedsak relatert til lastning og lossing. Konsernet har en uttalt nullvisjon for fraværsskader, og målrettede tiltak iverksettes basert på registrerte avvik og kontinuerlig oppdaterte risikovurderinger.

Likestilling og diskriminering

Konsernet er opptatt av å fremme likestilling og at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av for eksempel

kjønn, etnisitet eller livssyn. Konsernet opererer i en bransje som tradisjonelt er mannsdominert, og det arbeides med å legge til rette for økt mangfold. På konsernets arbeidsplasser skal det være full likestilling mellom kvinner og menn. Kvinner blir oppfordret til å søke ledige stillinger, og under ellers like kvalifikasjoner blir det ved ansettelser lagt vekt på å øke kvinneandelen. Selskapets personalpolitikk innebærer at alle medarbeidere skal ha en utviklingsplan, og gjennom dette jobbes det aktivt med talenter av begge kjønn.

Ytre miljø, bærekraft og sosialt ansvar

E.A. Smith tar klimaendringene på alvor og jobber konkret med å redusere utslipp og påvirkning på det ytre miljø. Konsernets miljøpolicy legger vekt på følgende:

- Gjennomføring av avfallsreducerende tiltak og høy grad av kildesortering
- Reduksjon av energiforbruk gjennom små og store ENØK-tiltak
- Prioritering av miljøvennlige transportmetoder, samt redusere antall kjørte kilometer gjennom god planlegging av vareleveranser
- Reduksjon av jobbreise til fordel for digitale møter
- Stille krav til miljø ved innkjøp av varer og tjenester

Konsernets direkte påvirkning på miljøet er i hovedsak relatert til forbruk av fossile energikilder, primært knyttet til trucker, kjøretøy og produksjonsfasiliteter for stål og armering. Videre er konsernet en stor forbruker av elektrisitet og fjernvarme, og dette reduseres gjennom energi-reducerende tiltak som overgang til LED-belysning, mer energieffektiv oppvarming og etterisolering. For å redusere miljøbelastningen knyttet til transport og distribusjon av varer er selskapet i ferd med å slutføre implementering av et nytt transportplanleggingsystem som vil optimalisere ruteplanlegging og kapasitetsutnyttelse.

Konsernet bidrar til at verdikjeden blir mer miljøvennlig gjennom samarbeid med kunder og leverandører. Ved å stille krav til produkter med lavere klimaavtrykk og miljømerking oppfordres leverandørene til å ta grep i egen virksomhet og igjen stille miljøkrav til sine leverandører. Miljødokumentasjon på produkter blir tilgjengelig for kundene gjennom lansering av ny ehandelsplattform. For øvrig legger selskapet til rette for økt ombruk og resirkulering på byggeplass gjennom blant annet retur av sortert byggeplassavfall og armeringsstroppe og -paller.

Konsernet er også godt i gang med å sertifisere alle enheter som Miljøfyrtårn, med ambisjon om målgang i løpet av våren 2023. Gjennom Miljøfyrtårnsertifiseringen vil konsernet etablere et felles miljøledelsessystem som legger til rette for

systematisk arbeid rundt miljø og bærekraft i årene fremover.

E.A. Smith signerte i 2021 Grønnvaskingsplakaten og har i den sammenheng forpliktet seg til å følge plakatens prinsipper for å motvirke grønnvasking og kommunisere åpent og ærlig rundt konsernets klima- og miljøtiltak.

Videre har konsernet påbegynt sin tilpasning til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Første steg ble tatt høsten 2022 ved at styret vedtok konsernets Policy for ansvarlig forretningspraksis. Dokumentet gir retning for konsernets arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold basert på kravene i Åpenhetsloven. Den beskriver konsernets førende retningslinjer for overholdelse av lovens formål og intensjon om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, ledere og styremedlemmer i konsernet, som alle har et ansvar for at policyen respekteres og følges. Policyen legges også til grunn for de krav konsernet stiller til sine kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere.

Retningslinjene er utformet på bakgrunn av konsernets samfunnsoppdrag og verdier, i tillegg til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene. Dette inkluderer FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Videre baseres retningslinjene på FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og FNs bærekraftsmål.

I forlengelse av retningslinjene, har konsernet kartlagt og vurdert potensiell negativ påvirkning fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser, i tråd

med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Konsernet offentliggjør sin fullstendige redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven på sin nettside www.smith.no innen 30.06.2023.

Styreansvar

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring i Gjensidige for styrets medlemmer, daglig leder, konsernledelsen og ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker erstatningsansvar overfor foretaket og tredjepersoner for skade når den enkelte sikrede er personlig erstatningsansvarlig og skaden er skjedd i egenskap av den enkelte sikrede.

Forskning og utvikling

E.A. Smith AS eier 100% av aksjene i selskapet CO2 Purification AS som har utviklet og patentert renseteknikk for gass.

Forutsetningen om fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Resultatdisponering

Resultatdisponeringen framgår av årsregnskapet.

Trondheim, 3. mars 2023

Trond R. Reinertsen
Styrets leder

Sverre Stavseth
Styrets nestleder

Arne Reinertsen
Adm. direktør

Ingerid R. Reinertsen
Styremedlem

Harald Reinertsen
Styremedlem

Terje Søsveen
Styremedlem

Atle Wikran
Styremedlem

Ketil Solberg
Styremedlem

Resultatregnskap 2022

E.A. SMITH AS		Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2022	2021	NOTE	RESULTATREGNSKAP	2022	2021
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER					
4 467 821	4 168 540	2	Salgsinntekt	4 554 591	4 239 616
32 726	30 670		Annen driftsinntekt	34 319	33 663
4 500 546	4 199 209		Sum driftsinntekter	4 588 910	4 273 279
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
3 481 519	3 135 021		Varekostnad	3 503 413	3 153 502
449 550	424 879	3	Personalkostnad	481 816	453 710
54 451	50 576	4, 5	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	69 440	64 876
2 500	7 228	4, 5	Nedskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2 500	7 228
439 687	387 294	3	Annen driftskostnad	424 654	369 886
4 427 707	4 004 998		Sum driftskostnader	4 481 824	4 049 203
72 839	194 211		Driftsresultat	107 086	224 077
OVERFØRINGER					
34 852	25 272	6	Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	2 155	3 276
5 570	2 727		Renteinntekt fra foretak i samme konsern	-	-
7 331	4 715		Annen finansinntekt	6 817	4 257
-	-2 280		Nedskrivning av finansielle eiendeler	-	-
-510	-189		Rentekostnad til foretak i samme konsern	-	-
-32 038	-20 253		Annen rentekostnad	-32 038	-20 942
-6 149	-3 235		Annen finanskostnad	-6 164	-3 276
9 055	6 757		Netto finansresultat	-29 231	-16 685
81 894	200 968		Ordinært resultat før skattekostnad	77 855	207 392
18 614	41 964	7	Skattekostnad på ordinært resultat	17 941	42 836
63 280	159 004		ÅRSRESULTAT	59 914	164 555
OVERFØRINGER					
47 924	117 697		Avsatt til annen egenkapital		
12 000	32 000		Foreslått utbytte		
3 000	8 241		Tilleggsutbytte		
356	1 066		Avgitt konsernbidrag (etter skatt)		
63 280	159 004	14	SUM		

E.A. Smith AS har for inntektsåret 2022 mottatt konsernbidrag fra datterselskaper på til sammen 34,9 mnok før skatt som inngår i posten inntekt på investering i datterselskaper og tilknyttede selskaper. Selskapet har avgitt konsernbidrag på 0,8 mnok til datterselskaper og 0,4 mnok til morselskapet.

Balanse

E.A. SMITH AS			Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2022	2021	NOTE	EIENDELER	2022	2021	
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
13 714	16 284	7	Utsatt skattefordel	891	2 410	
27 268	29 715	4	Goodwill	43 866	47 641	
85 179	50 459	4	Andre immaterielle eiendeler	85 179	50 459	
126 161	96 458		Sum immaterielle eiendeler	129 936	100 510	
Varige driftsmidler						
83 671	77 103	5, 8	Tomter	126 506	120 258	
299 993	265 367	5, 8	Bygninger og annen fast eiendom	514 899	485 291	
57 006	46 860	5, 8	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	64 005	50 175	
440 671	389 330		Sum varige driftsmidler	705 410	655 724	
Finansielle anleggsmidler						
163 342	167 732	6	Investering i datterselskap	-	-	
135 001	125 871	9, 10	Lån til foretak i samme konsern	-	-	
19 500	15 500	6	Investeringer i tilknyttet selskap	36 668	32 572	
25 775	10 714	9, 10	Lån til tilknyttet selskap	25 775	10 714	
2 591	2 591	11	Investeringer i aksjer og andeler	2 591	2 591	
18 927	15 697	12	Pensjonsmidler	18 927	15 697	
21 338	27 636	9	Andre langsiktige fordringer	21 538	27 836	
386 474	365 742		Sum finansielle anleggsmidler	105 499	89 410	
953 305	851 530		Sum anleggsmidler	940 845	845 643	
OMLØPSMIDLER						
Varer						
980 136	800 012		Varelager	994 931	806 222	
-	-		Eiendomsprosjekter	11 743	2 591	
980 136	800 012		Sum varer	1 006 674	808 813	
Fordringer						
357 593	359 018	8	Kundefordringer	371 207	378 792	
-	-		Til gode hos morselskap	-	-	
55 833	34 451	10	Fordring på konsernselskap	-	-	
36 413	15 697		Andre fordringer	41 429	19 532	
449 838	409 166		Sum fordringer	412 635	398 324	
Investeringer						
696	696	11	Markedsbaserte aksjer	696	696	
696	696		Sum investeringer	696	696	
3 330	3 979		Bankinnskudd, kontanter og lignende	8 424	5 323	
1 434 000	1 213 853		Sum omløpsmidler	1 428 428	1 213 155	
2 387 305	2 065 382		SUM EIENDELER	2 369 274	2 058 799	

E.A. SMITH AS			Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2022	2021	NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD		2022	2021
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
39 078	39 078	13, 14	Selskapskapital (390.783 aksjer á kr 100)		39 078	39 078
41 980	41 980	14	Overkurs		41 980	41 980
81 058	81 058		Sum innskutt egenkapital		81 058	81 058
Opptjent egenkapital						
-	-	14	Konsernets fond		577 436	531 554
590 469	539 676	14	Annen egenkapital		-	-
590 469	539 676		Sum opptjent egenkapital		577 436	531 554
671 527	620 735		Sum egenkapital		658 494	612 612
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
37 954	42 295	12	Pensjonsforpliktelser		37 954	42 295
-	-	7	Utsatt skatt		-	-
-	-		Andre avsetninger for forpliktelser		1 134	1 134
37 954	42 295		Sum avsetninger for forpliktelser		39 088	43 429
Annen langsiktig gjeld						
690 000	430 114	8, 15	Gjeld til kredittinstitusjoner		690 000	430 114
40 032	27 269	15	Øvrig langsiktig gjeld		40 032	27 269
730 032	457 383		Sum annen langsiktig gjeld		730 032	457 383
Kortsiktig gjeld						
218 718	242 851	8	Gjeld til kredittinstitusjoner		218 718	242 851
22 477	13 171	10	Gjeld til konsernselskap		-	-
492 782	453 151		Leverandørgjeld		497 531	457 901
16 355	45 102	7	Betalt skatt		16 355	45 102
74 466	76 341		Skyldige offentlige avgifter		77 354	79 661
12 000	32 000	14	Foreslått utbytte		12 000	32 000
110 994	82 354		Annen kortsiktig gjeld		119 703	87 859
947 793	944 969		Sum kortsiktig gjeld		941 660	945 374
1 715 778	1 444 648		Sum gjeld		1 710 779	1 446 187
2 387 305	2 065 382		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 369 274	2 058 799

Trondheim,
3. mars 2023

Trond R. Reinertsen
Styrets leder

Ingerid R. Reinertsen
Styremedlem

Terje Søsveen
Styremedlem

Sverre Stavseth
Styrets nestleder

Atle Wikran
Styremedlem

Arne Reinertsen
Adm. direktør

Harald Reinertsen
Styremedlem

Ketil Solberg
Styremedlem

Kontantstrøm

E.A. SMITH AS		Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2022	2021	NOTE	KONTANTSTRØMOPPSTILLING	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER					
81 894	200 968		Ordinært resultat før skattekostnad	77 855	207 392
-45 102	-14 482		Periodens betalte skatt	-45 102	-14 181
-423	-443		Gevinst ved salg anleggsmidler	-423	-443
53 990	50 576		Ordinære avskrivninger	68 979	64 876
2 500	7 228		Nedskrivning av anleggsmidler	2 500	7 228
-	2 280		Verdiendring finansielle anleggsmidler uten kontanteffekt	-2 155	-2 791
-7 572	-2 000		Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-7 572	-2 000
-180 125	-251 432		Endring i varer	-197 931	-255 086
1 425	-127 881		Endring i kundefordringer	7 585	-135 088
39 631	133 698		Endring i leverandørgjeld	39 629	136 108
-12 403	33 320		Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	12 138	57 542
-66 184	31 832		Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	-44 496	63 556
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER					
890	430		Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	890	430
-85 835	-72 845		Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-105 353	-83 932
-7 441	-346		Varige driftsmidler tilført ved fusjon/oppkjøp	-	-7 977
-47 570	-32 250		Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-47 570	-32 250
-	-		Immaterielle eiendeler/goodwill tilført ved fusjon/oppkjøp	-	-
-4 000	-18 951		Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-4 000	-9 430
-8 519	-7 306		Utbetalinger til investering i langsiktige fordringer	-8 519	-7 306
5 095	5 491		Avgang aksjer i døtre som følge av fusjon	-	-
-147 380	-125 777		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-164 552	-140 466
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER					
272 648	66 255		Netto endring i langsiktig gjeld	272 648	34 313
-24 133	69 462		Netto endring i kassekreditt	-24 133	69 462
-601	-10 041		Utbetaling av konsernbidrag	-1 367	-
-3 000	-8 241		Utbetalinger av tilleggsutbytte	-3 000	-8 241
-32 000	-20 000		Utbetaling av utbytte	-32 000	-20 000
212 915	97 435		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	212 149	75 534
-649	3 490		Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	3 101	-1 375
3 979	488		Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	5 323	6 698
3 330	3 979		Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	8 424	5 323

E.A. Smith

Årsrapport 2022

