

# E.A. Smith

ETABL 1869

Årsrapport 2023



# Innhold

Året 2023	3
Vår forretning	4
Vårt samfunnsoppdrag	6
Våre verdier	8
Vårt fotavtrykk	9
Årsberetning 2023	11
Årsregnskap 2023	15

# Året 2023

I 2023 ble E.A. Smith preget av vesentlige pris- og aktivitetsfall på tvers av konsernets virksomheter. Risikoen for lavkonjunktur i byggebransjen beskrevet i årsrapporten for 2022 ble realisert og selskapets inntekter falt i takt med markedet igjennom året. Konsernets aktivitet resulterte i en omsetning på 3.7 mrd og driftsresultat før skatt ble -34 mnok i 2023.

Konsernet har gjennomført flere tiltak i 2023 og har med det etablert en solid underliggende driftsmodell med vesentlig redusert kostnadsbase og kapitalbinding. Ved utgangen av 2023 er marginbildet i ferd med å normaliseres, mens aktiviteten i markedet fortsatt er lav. Det er forventet beskjeden aktivitet på kort sikt, med en gradvis normalisering i andre halvår av 2024.

Ved overgangen til 2024 er hele konsernet miljøfyrtårnsertifisert og løftet til en moderne skybasert teknologiplattform som blant annet bidro til å begrense konsekvensene av et større dataangrep sommeren 2023.

Konsernet har tilpasset seg markedssituasjonen ved å utvikle enkelte varehus og en armeringsavdeling av begrenset strategisk verdi, samtidig som to nye større varehus ble åpnet og kapasitet på prefabrikasjon ble utvidet. Eiendomsporteføljen ble ytterligere energieffektivisert som et viktig ledd i å redusere fotavtrykket på leveranser fra selskapets virksomheter.

Etter gjennomføring av flere tiltak i et krevende 2023 er konsernet godt posisjonert til å møte både utfordringer og muligheter i tiden som kommer.

# Vi har drevet forretning siden 1869

Konsernets kjernevirksomhet består av salg av byggevarer, trelast, stål, metaller og tilknyttet prefabrikasjon. De landsdekkende virksomhetsområdene profileres under merkenavnene Bygger'n, Smith Stål, LSE Byggesystemer og huskonseptet HEIM Boligsystem. Konsernet eier en betydelig eiendomsmasse som i hovedsak benyttes til egne aktiviteter og virksomheter.

**BYGGER'N****SMITH STÅL****LSE**  
BYGGESYSTEMER**HEIM**  
BOLIGSYSTEM

## Bærekraft i praksis

*[Klikk og se filmen her](#)*



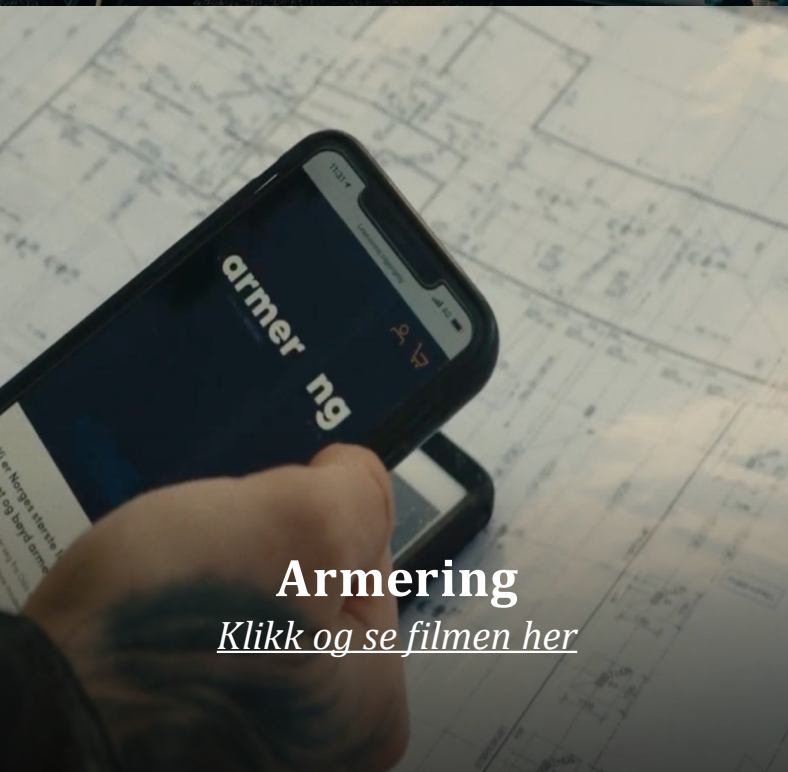
**Bygger'n bærekraft**  
*[Klikk og se filmen her](#)*



**Bygger'n Proff**  
*[Klikk og se filmen her](#)*



**HEIM boligsystem**  
*[Klikk og se filmen her](#)*



**Armering**  
*[Klikk og se filmen her](#)*



**Smith Stål**  
*[Klikk og se filmen her](#)*

# Vårt samfunnsoppdrag er å skape bærekraftige lokalsamfunn

Som en del av små og store lokalsamfunn over hele landet, er vi en del av en verden som trues av klimaendringer. Vi kjenner vårt ansvar og jobber konkret og aktivt for å redusere utslipp og finne bærekraftige løsninger med reell effekt, både lokalt og globalt. Vi stiller krav til og påvirker både kunder og leverandører, og gjør vår egen verdikjede mer miljøvennlig.





### FNs bærekraftsmål

E.A. Smith skal bidra til at vi når FNs bærekraftsmål – i konsernet som helhet, lokalt der vi er til stede og gjennom samarbeidet med våre kunder, leverandører og forretningspartnere.

Konsernet forbereder seg på rapportering etter EUs bærekraftsdirektiv, og har i den forbindelse påbegynt sin doble vesentlighetsanalyse, som vil benyttes til å formulere relevante mål.

Resultatet av gjennomført interessentdialog støtter at konsernet samlet har størst potensial for å påvirke positivt og redusere negativ påvirkning innenfor disse områdene:

#### 9 – Industri, innovasjon og infrastruktur

Bygg- og anleggsbransjen har et stort potensial for å jobbe mer effektivt og digitalt. Som grossist er konsernet i posisjon til å bidra positivt til utviklingen i forbindelse med vår kundekommunikasjon, byggeplasslogistikkløsninger og i samarbeidet med våre leverandører.

#### 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn

E.A. Smith er til stede i store og små lokalsamfunn i hele landet. Vi skal bidra aktivt til å skape bærekraftige lokalsamfunn der vi er gjennom trygge arbeidsplasser og lokale, tilpassede initiativ og tiltak.

#### 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal bidra til mer ansvarlig forbruk og produksjon i egne aktiviteter, samt ved å hjelpe våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å ta miljøvennlige valg. Videre skal vi bidra til omstillingen

til en mer sirkulær økonomi ved å redusere avfall og legge til rette for ombruk, gjenvinning og resirkulering.

### Vårt arbeid

I egen virksomhet jobber vi for å gjenbruke mer og kaste mindre, og vi reduserer eget energiforbruk i form av store og små ENØK-tiltak. Vi jobber aktivt for å redusere utslipp fra transport av varene våre ved å ta i bruk el- og biogassdrevne transportmidler, og gjennom mer effektiv logistikkstyring og ruteoptimalisering. På denne måten kjører vi færre kilometer på norske veier, uten å svekke tilgjengeligheten.

Varene vi selger har et miljøavtrykk allerede før de ankommer vårt lager, fra utslipp knyttet til produksjonen av disse. Gjennom å stille miljøkrav til leverandørene våre, tar vi mål av oss å redusere avtrykket relatert til sortimentet vårt. Og på denne måten bidrar vi til å gjøre hele verdikjeden grønnere i samspill med våre samarbeidspartnere.

Vi arbeider også aktivt med å redusere avtrykket fra vår egen drift ved å følge anerkjente miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn og ISO 14001.

*Ingen kan gjøre alt,  
men alle kan gjøre sitt.*

# Våre verdier

*Våre verdier er utarbeidet og forankret i hele selskapet for å gi nyttige retningslinjer for hvordan vi skal fungere i hverdagen. Verdiene skal gjenspeiles i våre gjerninger.*

## Ansvarlig

Vi er ansvarlige ovenfor hverandre, våre kunder, leverandører, miljø og lokalsamfunn. Vi tar ansvar for inngåtte avtaler og gjør det vi sier vi skal gjøre.

## Kvalitet

Kvaliteten på jobben vi gjør sier noe om hvem vi er som individ og organisasjon. Vi tar derfor eierskap for oppgavene og vi er stolte av servicen vi leverer.

## Tilgjengelig

Vi er alltid tilgjengelig for våre kunder og for hverandre. Med dype norske røtter skal vi være tilstede som en positiv kraft for å bygge sterke lokalsamfunn.

## Engasjert

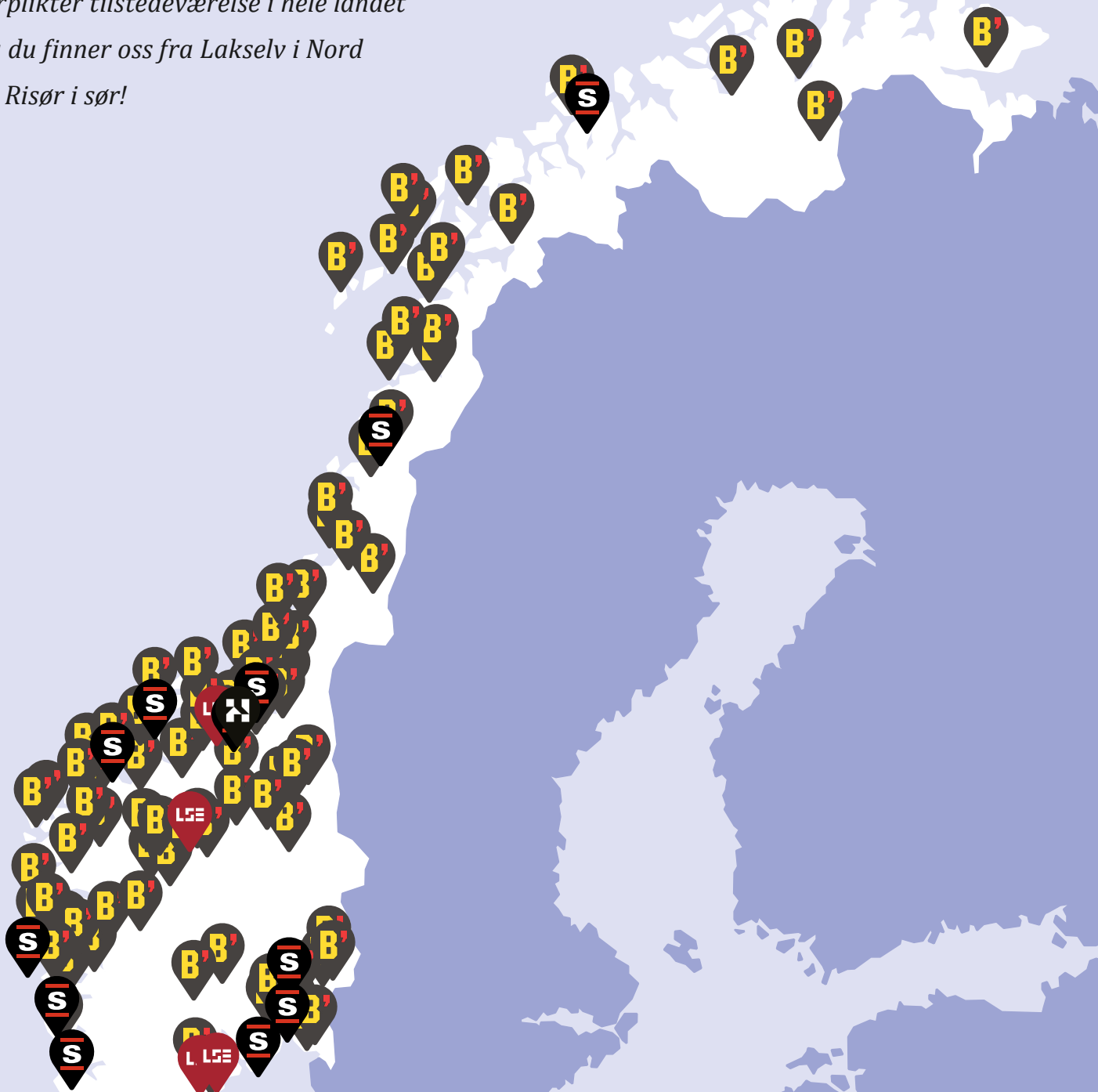
Vi er engasjert i det vi leverer, våre oppgaver og de vi møter. Vi jobber som ett lag hvor alle engasjerer seg i hvordan vi kan tenkte nytt for å gjøre hverandre bedre.





# Vårt fotavtrykk

*Å bygge bærekraftige lokal samfunn  
forplikter tilstedeværelse i hele landet  
og du finner oss fra Lakselv i Nord  
til Risør i sør!*





m<sup>2</sup>/l uhevlet, 9-12 m<sup>2</sup>/l hevlet pr. strøk.

IDEER, RÅD  
jotun.no/jotun

10% lufttørring  
10% lufttørring

NO Advarsel: Kan utløse en allergisk hudreaksjon  
ved utslipp av støv. Oppbevarer utløst  
støv i utslipp til miljøet. VED HUKKING  
skal luftingen eller utslippet stoppes  
med en gang.

strøk/stryking. IDEER, RÅD OG TIPS  
jotun.no/jotun.com

# Årsberetning 2023

## Virksomheten

Konsernets kjernevirksomhet består av salg av byggevarer, trelast, stål, metaller og tilknyttet prefabrikasjon. De landsdekkende virksomhetsområdene profileres under merkenavnene Bygger'n, Smith Stål, LSE Byggesystemer og huskonseptet HEIM Boligsystem. Konsernet eier en betydelig eiendomsmasse som i hovedsak benyttes til egne aktiviteter og virksomheter.

E.A. Smith AS er morselskapet i konsernet og har sitt forretningskontor på Heimdal i Trondheim. Morselskapets virksomhet omfatter en betydelig del av konsernets kjerneaktiviteter innenfor handel og industriell bearbeiding. I tillegg forestår morselskapet konsernledelse og konsernadministrasjon samt fellesfunksjoner som finans, regnskap, kreditt, inkasso, jus, innkjøp, logistikk, personal, bærekraft, HMS, og teknologi.

Aksjene i E.A. Smith AS eies av TRR Invest AS.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Tall i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret. Konsernets driftsinntekter i 2023 ble 3 700 mnok (4 589 mnok). Driftsresultatet ble -34 mnok (+111 mnok). Resultat før skatt ble -89 mnok (+78 mnok). Årets resultat etter skatt ble -72 mnok (+60 mnok).

Totalkapitalen i konsernet er 2 247 mnok (2 369 mnok). Konsernets egenkapital er 587 mnok (658 mnok), og egenkapitalandelen er 26 % (28 %). Konsernet har ved utgangen av året en rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner på 914 mnok (909 mnok).

E.A. Smith sine driftsinntekter i 2023 ble 3 563 mnok (4 501 mnok). Årets resultat etter skatt ble et underskudd på 99 mnok (63 mnok). Totalkapitalen var ved utgangen av året 2 213 mnok (2 387 mnok). Selskapets egenkapital er 573 mnok (672 mnok) og egenkapitalandelen er 26 % (28 %).

2023 var preget av vesentlig pris- og aktivitetsfall på tvers av selskapets virksomheter. Risikoen for lavkonjunktur i byggebransjen beskrevet i årsrapporten for 2022 ble realisert og selskapets inntekter falt i takt med markedet igjennom året.

Konsernet har gjennomført flere kapitalpreserverende tiltak i 2023 og har med det etablert en solid underliggende driftsmodell med vesentlig redusert kostnadsbase og kapitalbinding.

Ved utgangen av året er marginbildet i ferd med å normaliseres, mens aktiviteten i markedet fortsatt er lav. Det er forventet beskjeden aktivitet på kort sikt, med en gradvis normalisering i andre halvår av 2024.

Ved overgangen til 2024 er hele konsernet miljøfyrtårnsertifisert og løftet til en moderne skybasert teknologiplattform som blant annet bidro til å begrense konsekvensene av et større dataangrep sommeren 2023. Operasjonelt fungerer selskapets prosesser tilfredsstillende. Selskapet har tilpasset seg markedssituasjonen ved å avvikle enkelte varehus og en armeringsavdeling av begrenset strategisk verdi, samtidig som to nye større varehus ble åpnet og kapasitet på prefabrikasjon ble utvidet.

Eiendomsporteføljen takstert til 1 335 mnok ble ytterligere energieffektivisert som et viktig ledd i å redusere fotavtrykket på leveranser fra selskapets virksomheter.

Etter gjennomføring av tiltak vurderer Styret konsernet til å være godt posisjonert til å møte utfordringer og muligheter i tiden som kommer.

### Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser ved at en vesentlig del av konsernets varekjøp skjer hos utenlandske leverandører som fakturerer i euro og annen valuta. Eksponeringen videreføres i stor grad til kunder ved justeringer i prisbildet i norske kroner.

Konsernet er eksponert for endringer i rentenivået knyttet til den rentebærende gjelden. Renterisikoen reduseres ved at konsernet til enhver tid søker å ha en nærmere vurdert andel av gjelden til fast rente ved kjøp av rentebytteavtaler.

Konsernets risiko for tap på fordringer er vurdert som lav. Dette oppnås gjennom en kombinasjon av høyt fokus på styring av kreditteksponering samt aktiv bruk av betalingsløsninger og forsikringsordninger som reduserer egen risiko.

Konsernets likviditet og finansielle stilling er etter styrets vurdering tilfredsstillende, og konsernet har gjennom året løpende og punktlig betjent sine forpliktelser.

### Mennesker

E.A. Smith AS har ved årets slutt 855 ansatte, hvorav 240 er midlertidige ansatte, og 535 årsverk. Gjennomsnittlig stillingsprosent for de faste ansatte er 83%. Datterselskapet Lindal Treindustri AS har 69 ansatte ved årets slutt, hvorav 3 midlertidige ansatte, og 67 årsverk. Gjennomsnittlig stillingsprosent for de faste ansatte er 97%.

Midlertidige ansettelser praktiseres i henhold til gjeldende regelverk, herunder kun ved behov for kapasitetstilførsel ved sykefravær, permisjoner og høysesong. Det tilstrebes en så høy andel faste fulltidsstillinger som mulig, gitt sesongvariasjonene som spesielt byggevarerhandel er utsatt for.

Det er ved utgangen av året 18% kvinner og 82% menn i selskapet. Andelen er lik for faste- og

midlertidige ansatte. 63% av kvinnene- og 61% av mennene jobber i faste fulltidsstillinger. 11% av kvinnene og 12% av mennene arbeider i ledende stillinger. Kvinners gjennomsnittslønn presentert som andel av menns gjennomsnittslønn er 98%. Ved ansettelser blir betingelser satt ut fra ansvar i rollen og tidligere erfaring. 5 kvinner og 27 menn har avviklet foreldrepermisjon i 2023. Gjennomsnittlig permisjonstid er 18 uker for kvinner og 10 uker for menn.

Sykefraværet økte mot slutten av 2022, og startet høyt i 2023 før det har falt gradvis gjennom året. Totalt sykefravær i 2023 endte på 7,37%. Legemeldt fravær utgjorde 6,79%. Utviklingen i sykefraværet gjenspeiler arbeidslivet for øvrig. Fokus på forebygging- og oppfølging av sykefravær er intensivert og vurdert å vise effekt i form av en reduksjon på 2% fra desember 2022 til desember 2023.

Det har vært gjennomført en omfattende organisasjonsundersøkelse i 2023, etterfulgt av temabaserte oppfølgingsundersøkelser gjennom året. Til tross for utfordrende tider viser undersøkelsene at selskapet har et generelt godt arbeidsmiljø, at de ansatte trives med kolleger, ledere, og arbeidsoppgaver og er stolte av- og ønsker å bidra til videre utvikling av arbeidsplassen sin. Resultatene benyttes i kontinuerlig dialog med ansatte og fortløpende utvikling av hensiktsmessige tiltak.

Arbeidet med Helse-, Miljø-, og Sikkerhet har fått et løft gjennom 2023, i form av lettere tilgjengelig opplæring og relevante ressurser. Det er også intensivert fokus på avviksregistrering, som grunnlag for kontinuerlig forbedringsarbeid på tvers av konsernet. Antall skader med fravær øker fra 4 i 2021 til 8 i 2022, og er i hovedsak relatert til lasting og lossing. Konsernet har en uttalt nullvisjon for fraværsskader, og målrettede tiltak iverksettes basert på registrerte avvik og kontinuerlig oppdaterte risikovurderinger. Arbeidet med Helse-, Miljø-, og Sikkerhet har blitt mer digitalisert i 2023. Opplæring av sikkerhetskultur og farer gjennomføres med en kombinasjon av digital og praktisk opplæring. Større fokus på måltall fra avviksregistrering har gitt resultater, da skader med fravær i forbindelse med lasting og lossing har gått betraktelig ned. Det ble registrert 8 fraværsskader i 2023 som er samme antall som året tidligere, men alvorlighetsgraden av hendelsene er lav konsekvens.

### Likestilling og diskriminering

Konsernet er opptatt av å fremme likestilling og at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av for eksempel kjønn, etnisitet eller livssyn. Konsernet opererer i en bransje som tradisjonelt er mannsdominert, og det arbeides med å legge til rette for økt mangfold. På konsernets arbeidsplasser skal det være full likestilling mellom kvinner og menn. Kvinner blir oppfordret til å søke ledige stillinger, og under ellers like kvalifikasjoner blir det ved ansettelser lagt vekt på å øke kvinneandelen. Selskapets personalpolitikk innebærer at alle medarbeidere skal ha en utviklingsplan, og gjennom dette jobbes det aktivt med talenter av begge kjønn.

Det har vært arbeidet aktivt med mangfold gjennom 2023, i tett dialog med organisasjonen som helhet, arbeidsmiljøutvalget, mellomlederleddet og konsernledelsen. På organisasjonsnivå har en omfattende organisasjonsundersøkelse med mangfold, mobbing, diskriminering og trakassering vært gjennomført i sentral regi, og med lokal oppfølging. Temaene har vært tatt opp i etterfølgende internkommunikasjonstiltak gjennom året, med formål om å bevisstgjøre og opplyse, og organisasjonen er aktivt bedt om å dele innspill til tiltak. I arbeidsmiljøutvalget har mangfold vært tema i samtlige av de kvartalsvise møtene, med forskjellig innfallsvinkel. På ledernivå har verdien av mangfold, og hvordan skape rom for forskjellighet på arbeidsplassen vært tema i gjennomførte lederutviklingstiltak, både direkte og indirekte.

Blant konkrete tiltak gjennomført i 2023 kan nevnes deltakelse i integreringstiltak i samarbeid med Flyktningehjelpen, Fretex og NAV, forsterket støtte til ledere av ansatte med utfordrende diagnoser, tilgjengeliggjøring av verktøy for å skape en helsefremmende arbeidsplass for ansatte med ulike utgangspunkt, samt en bevisstgjørende kampanje med fokus på psykisk helse. I tillegg er det gjort tilpasninger i konsernets utlysningstekster til bruk i rekrutteringsprosesser for å treffe et mest mulig mangfoldig publikum, samt gjort tilpasninger i takt og tone i intern kommunikasjon.

Mange av konsernets avdelinger er bundet av tariffavtaler, som danner objektivt grunnlag for lønnsfastsettelse og -utvikling, og lønnsforskjellen mellom kjønn er derfor liten på tvers av stillingsnivå.

### Ytre miljø, bærekraft og sosialt ansvar

E.A. Smith tar klimaendringene på alvor og jobber

konkret med å redusere utslipp og påvirkning på det ytre miljø. Konsernets miljøpolicy legger vekt på følgende:

- Gjennomføring av avfallsreducerende tiltak og høy grad av kildesortering
- Reduksjon av energiforbruk gjennom små og store ENØK-tiltak
- Prioritering av miljøvennlige transportmetoder, samt redusere antall kjørte kilometer gjennom god planlegging av vareleveranser
- Reduksjon av jobbreiser til fordel for digitale møter
- Stille krav til miljø ved innkjøp av varer og tjenester

Konsernets direkte påvirkning på miljøet er i hovedsak relatert til forbruk av fossile energikilder, primært knyttet til trucker, kjøretøy og produksjonsfasiliteter for stål og armering. Videre er konsernet en stor forbruker av elektrisitet og fjernvarme, og dette reduseres gjennom energireducerende tiltak som overgang til LED-belysning, mer energieffektiv oppvarming og etterisolering. For å redusere miljøbelastningen knyttet til transport og distribusjon av varer bruker selskapet et transportplanleggingssystem som optimaliserer ruteplanlegging og kapasitetsutnyttelse.

Konsernet bidrar til at verdikjeden blir mer miljøvennlig gjennom samarbeid med kunder og leverandører. Ved å stille krav til produkter med lavere klimaavtrykk og miljømerking oppfordres leverandørene til å ta grep i egen virksomhet og igjen stille miljøkrav til sine leverandører. Selskapet leverte sine første faktura med CO<sub>2</sub> avtrykk på varelinjenivå og jobber aktivt med å tilgjengeliggjøre mer miljødata om produktene for å tilrettelegge for miljømessige gode valg i markedet via ehandelsløsninger. For øvrig legger selskapet til rette for økt ombruk og resirkulering på byggeplass gjennom blant annet retur av sortert byggeplassavfall, armeringsstroppe og -paller.

Hele konsernet ble ferdig med sertifiseringsprosessen av Miljøfyrtårn i utgangen av 2023. Gjennom Miljøfyrtårnsertifiseringen vil E.A. Smith AS etablere et felles miljøledelsessystem som legger til rette for systematisk arbeid rundt miljø og bærekraft i årene fremover. Miljøfyrtårn skaper også engasjement og forpliktelser rundt om på avdelingene, som hjelper oss i arbeidet med grønn omstilling.

Videre har konsernet fortsatt sin tilpasning til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Første steg ble tatt høsten 2022 ved at styret vedtok konsernets policy for ansvarlig forretningspraksis. Dokumentet gir retning for konsernets arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold basert på kravene i Åpenhetsloven. Den beskriver konsernets førende retningslinjer for overholdelse av lovens formål og intensjon om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjene gjelder for alle ansatte, ledere og styremedlemmer i konsernet, som alle har et ansvar for at policyen respekteres og følges. Policyen legges også til grunn for de krav konsernet stiller til sine kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere. Retningslinjene er utformet på bakgrunn av konsernets samfunnsoppdrag og verdier, i tillegg til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene. Dette inkluderer FNs menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner. Videre baseres retningslinjene på FNs Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og FNs bærekraftsmål.

I forlengelse av retningslinjene, har konsernet kartlagt og vurdert potensiell negativ påvirkning fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser, i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Konsernet offentliggjorde sin fullstendige redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven på sin nettside [www.smith.no](http://www.smith.no) 30.06.2023, og vil publisere en oppdatert redegjørelse innen på samme sted, innen 30.06.2024.

### Styreansvar

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring i Gjensidige for styrets medlemmer, daglig leder, konsernledelsen og ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker erstatningsansvar overfor foretaket og tredjepersoner for skade når den enkelte sikrede er personlig erstatningsansvarlig og skaden er skjedd i egenskap av den enkelte sikrede.

### Forskning og utvikling

E.A. Smith AS eier 100% av aksjene i selskapet CO2 Purification AS som har utviklet og patentert renseteknikk for gass.

### Forutsetningen om fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

### Resultatdisponering

Resultatdisponeringen framgår av årsregnskapet.

Trondheim, 1. mars 2024

Trond R. Reinertsen  
Styrets leder

Sverre Stavseth  
Styrets nestleder

Arne Reinertsen  
Adm. direktør

Ingerid R. Reinertsen  
Styremedlem

Harald Reinertsen  
Styremedlem

Terje Søsveen  
Styremedlem

Atle Wikran  
Styremedlem

Ketil Solberg  
Styremedlem

# Resultatregnskap 2023

E.A. SMITH AS		Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2023	2022	NOTE	RESULTATREGNSKAP	2023	2022
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>					
3 489 898	4 467 821	2	Salgsinntekt	3 624 312	4 554 591
73 508	32 726		Annen driftsinntekt	75 709	34 319
<b>3 563 406</b>	<b>4 500 546</b>		<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3 700 021</b>	<b>4 588 910</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
2 855 356	3 477 923		Varekostnad	2 921 973	3 499 817
414 662	449 550	3	Personalkostnad	457 411	481 816
-22 351	54 451	4, 5	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-44 967	69 440
6 140	2 500	4, 5	Nedskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6 140	2 500
410 306	439 687	3	Annen driftskostnad	393 748	424 654
<b>3 664 112</b>	<b>4 424 112</b>		<b>Sum driftskostnader</b>	<b>3 734 304</b>	<b>4 478 228</b>
<b>-100 706</b>	<b>76 435</b>		<b>Driftsresultat</b>	<b>-34 283</b>	<b>110 682</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
25 286	34 852	6	Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	-135	2 155
10 286	5 570		Renteinntekt fra foretak i samme konsern	-	-
11 853	7 331		Annen finansinntekt	9 938	6 817
-5 380	-		Nedskrivning av finansielle eiendeler	-	-
-191	-510		Rentekostnad til foretak i samme konsern	-	-
-53 930	-32 038		Annen rentekostnad	-53 931	-32 038
-10 844	-9 745		Annen finanskostnad	-10 922	-9 760
<b>-22 919</b>	<b>5 459</b>		<b>Netto finansresultat</b>	<b>-55 050</b>	<b>-32 826</b>
<b>-123 625</b>	<b>81 894</b>		<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>	<b>-89 333</b>	<b>77 855</b>
-25 029	18 614	7	Skattekostnad på ordinært resultat	-17 623	17 941
<b>-98 596</b>	<b>63 280</b>		<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>-71 709</b>	<b>59 914</b>
<b>OVERFØRINGER</b>					
-98 596	47 924		Avsatt til annen egenkapital		
-	12 000		Foreslått utbytte		
-	3 000		Tilleggsutbytte		
-	356		Avgitt konsernbidrag (etter skatt)		
<b>-98 596</b>	<b>63 280</b>	14	<b>SUM</b>		

E.A. Smith AS har for inntektsåret 2023 mottatt konsernbidrag fra datterselskaper på til sammen 25,3 mnok før skatt som inngår i posten inntekt på investering i datterselskaper og tilknyttede selskaper. Selskapet har ikke avgitt konsernbidrag.

# Balanse

E.A. SMITH AS			Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2023	2022	NOTE	EIENDELER	2023	2022	
<b>ANLEGGSMIDLER</b>						
<b>Immaterielle eiendeler</b>						
38 743	13 714	7	Utsatt skattefordel	18 586	891	
21 874	27 268	4	Goodwill	37 144	43 866	
90 345	85 179	4	Andre immaterielle eiendeler	90 345	85 179	
<b>150 962</b>	<b>126 161</b>		<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>146 076</b>	<b>129 936</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>						
81 787	83 671	5, 8	Tomter	129 356	126 506	
359 974	299 993	5, 8	Bygninger og annen fast eiendom	621 590	514 899	
70 292	57 006	5, 8	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	78 187	64 005	
<b>512 053</b>	<b>440 671</b>		<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>829 133</b>	<b>705 410</b>	
<b>Finansielle anleggsmidler</b>						
166 347	163 342	6	Investering i datterselskap	-	-	
140 243	135 001	9,10	Lån til foretak i samme konsern	-	-	
17 624	19 500	6	Investeringer i tilknyttet selskap	32 469	36 668	
13 527	25 755	9,10	Lån til tilknyttet selskap	13 527	25 775	
2 591	2 591	11	Investeringer i aksjer og andeler	2 591	2 591	
17 942	18 927	12	Pensjonsmidler	17 942	18 927	
21 469	21 338	9	Andre langsiktige fordringer	21 469	21 538	
<b>379 744</b>	<b>386 474</b>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>87 998</b>	<b>105 499</b>	
<b>1 042 760</b>	<b>953 305</b>		<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>1 063 206</b>	<b>940 845</b>	
<b>OMLØPSMIDLER</b>						
<b>Varer</b>						
727 171	980 136		Varelager	743 899	994 931	
-	-		Eiendomsprosjekter	9 406	11 743	
<b>727 171</b>	<b>980 136</b>		<b>Sum varer</b>	<b>753 304</b>	<b>1 006 674</b>	
<b>Fordringer</b>						
344 373	357 593	8	Kundefordringer	375 115	371 207	
-	-		Til gode hos morselskap	-	-	
63 596	55 833	10	Fordring på konsernselskap	-	-	
29 754	36 413		Andre fordringer	46 227	41 429	
<b>437 723</b>	<b>449 838</b>		<b>Sum fordringer</b>	<b>421 342</b>	<b>412 635</b>	
<b>Investeringer</b>						
-	696	11	Markedsbaserte aksjer	-	696	
-	<b>696</b>		<b>Sum investeringer</b>	<b>-</b>	<b>696</b>	
5 694	3 330		Bankinnskudd, kontanter og lignende	9 370	8 424	
<b>1 170 588</b>	<b>1 434 000</b>		<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>1 184 015</b>	<b>1 428 428</b>	
<b>2 213 348</b>	<b>2 387 305</b>		<b>SUM EIENDELER</b>	<b>2 247 222</b>	<b>2 369 274</b>	



E.A. SMITH AS			Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2023	2022	NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2023	2022	
<b>EGENKAPITAL</b>						
<b>Innskutt egenkapital</b>						
39 078	39 078	13, 14	Selskapskapital ( 390.783 aksjer á kr 100 )	39 078	39 078	
41 980	41 980	14	Overkurs	41 980	41 980	
<b>81 058</b>	<b>81 058</b>		<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>81 058</b>	<b>81 058</b>	
<b>Opptjent egenkapital</b>						
-	-	14	Konsernets fond	505 568	577 436	
491 873	590 469	14	Annen egenkapital	-	-	
<b>491 873</b>	<b>590 469</b>		<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>505 568</b>	<b>577 436</b>	
<b>572 932</b>	<b>671 527</b>		<b>Sum egenkapital</b>	<b>586 626</b>	<b>658 494</b>	
<b>GJELD</b>						
<b>Avsetning for forpliktelser</b>						
36 238	37 954	12	Pensjonsforpliktelser	36 238	37 954	
-	-	7	Utsatt skatt	-	-	
-	-		Andre avsetninger for forpliktelser	1 134	1 134	
<b>36 238</b>	<b>37 954</b>		<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>37 372</b>	<b>39 088</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>						
672 750	690 000	8, 15	Gjeld til kredittinstitusjoner	677 623	690 000	
5 156	40 032	15	Øvrig langsiktig gjeld	5 156	40 032	
<b>677 906</b>	<b>730 032</b>		<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>682 779</b>	<b>730 032</b>	
<b>Kortsiktig gjeld</b>						
236 233	218 718	8	Gjeld til kredittinstitusjoner	236 191	218 718	
10 575	22 477	10	Gjeld til konsernselskap	-	-	
510 967	492 782		Leverandørgjeld	518 956	497 531	
-	16 355	7	Betalbar skatt	-	16 355	
69 281	74 466		Skyldige offentlige avgifter	74 341	77 354	
-	12 000	14	Foreslått utbytte	-	12 000	
99 217	110 994		Annen kortsiktig gjeld	110 957	119 703	
<b>926 272</b>	<b>947 793</b>		<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>940 445</b>	<b>941 660</b>	
<b>1 640 416</b>	<b>1 715 778</b>		<b>Sum gjeld</b>	<b>1 660 596</b>	<b>1 710 779</b>	
<b>2 213 348</b>	<b>2 387 305</b>		<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>2 247 222</b>	<b>2 369 274</b>	

Trondheim,  
1. mars 2024

Trond R. Reinertsen  
Styrets leder

Ingerid R. Reinertsen  
Styremedlem

Terje Søsveen  
Styremedlem

Sverre Stavseth  
Styrets nestleder

Atle Wikran  
Styremedlem

Arne Reinertsen  
Adm. direktør

Harald Reinertsen  
Styremedlem

Ketil Solberg  
Styremedlem

# Kontantstrøm

E.A. SMITH AS		Beløp i tusen kroner		KONSERN	
2023	2022	NOTE	KONTANTSTRØMOPPSTILLING	2023	2022
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>					
-123 625	81 894		Ordinært resultat før skattekostnad	-89 333	77 855
-16 355	-45 102		Periodens betalte skatt	-16 355	-45 102
-32 371	-423		Gevinst ved salg anleggsmidler	-32 371	-423
60 174	53 990		Ordinære avskrivninger	73 847	68 979
-80 142	-		Reverserte avskrivninger	-116 434	-
3 938	2 500		Nedskrivning av anleggsmidler	3 938	2 500
5 380	-		Verdiendring finansielle anleggsmidler uten kontanteffekt	-156	-2 155
-731	-7 572		Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-731	-7 572
252 965	-180 125		Endring i varer	253 369	-197 931
13 220	1 425		Endring i kundefordringer	-3 908	7 585
18 184	39 631		Endring i leverandørgjeld	21 425	39 629
-38 512	-12 403		Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-11 503	12 138
<b>62 126</b>	<b>-66 184</b>		<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>81 789</b>	<b>-44 496</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>					
43 054	890		Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	43 054	890
-44 774	-85 835		Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-73 167	-105 353
-	-7 441		Varige driftsmidler tilført ved fusjon/oppkjøp	-	-
-21 034	-47 570		Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-21 034	-47 570
-	-		Immaterielle eiendeler/goodwill tilført ved fusjon/oppgjør	-	-
-	-4 000		Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-	-4 000
12 117	-8 519		Innbetalinger/Utbetalinger til investering i langsiktige fordringer	12 317	-8 519
162	5 095		Avgang aksjer i døtre som følge av fusjon	-	-
-1 971	-		Effekt av fusjoner/overgang fra tilkn.selsk. til datterselsk.	223	-
<b>-12 446</b>	<b>-147 380</b>		<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-38 606</b>	<b>-164 552</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>					
-52 125	272 648		Netto endring i langsiktig gjeld	-47 253	272 648
17 514	-24 133		Netto endring i kassekreditt	17 473	-24 133
-704	-601		Utbetaling/innbetaling av konsernbidrag	-456	-1 367
-	-3 000		Utbetalinger av tilleggsutbytte	-	-3 000
-12 000	-32 000		Utbetaling av utbytte	-12 000	-32 000
<b>-47 315</b>	<b>212 915</b>		<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-42 236</b>	<b>212 149</b>
2 365	-649		Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	946	3 101
3 330	3 979		Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	8 424	5 323
<b>5 694</b>	<b>3 330</b>		<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.</b>	<b>9 370</b>	<b>8 424</b>



# E.A. Smith

Årsrapport 2023

